



COMUNE DI CAPOTERRA

Provincia di Cagliari

*Via Cagliari, 91 – 09012 Capoterra (Cagliari)
Codice Fiscale n. 80018070922 – Partita Iva n. 00591090923*

Settore10 –Amministrazione e organizzazione del personale e relazioni sindacali

Bando di selezione pubblica, per titoli e prova d'esame, per l'assunzione di n. 2 istruttori di vigilanza per esigenze stagionali , con contratto a tempo determinato per 3 mesi e part time per 30 ore settimanali – cat. C, pos. econ. C1.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il “Regolamento per l'accesso agli impieghi e alle dipendenze” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 30 luglio 2009 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 03/08/2016 ;

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 recante “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”.

Vista la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 recante “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro”;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 03/05/2017 “ Programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2017, 2018,2019”;

Vista la determinazione del Responsabile n. 352 del 31/05/2017 di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

Che è indetta pubblica selezione per titoli e questionario a risposta multipla, per l'assunzione di n. 2 istruttori di vigilanza per esigenze stagionali , con contratto a tempo determinato per 3 mesi e part time per 30 ore settimanali – cat. Giuridica C, pos. economica C1 del vigente Contratto Collettivo di Lavoro per il Personale degli Enti Locali da assegnare al Settore Polizia Municipale.

Le assunzioni sono finanziate con quote dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208 commi 4 e 5 bis del D. Lgs. 30 aprile 1992, n. 285.

Art. 1 Trattamento Economico

Al profilo professionale suddetto è assegnato il trattamento economico e normativo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Cat. C1, l'assegno per il nucleo familiare (se dovuto) e la 13a mensilità, nelle misure stabilite dalla legge, nonché gli emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni di legge

per lo specifico profilo professionale. Gli importi anzidetti sono soggetti alle ritenute erariali ed assistenziali previste dalle disposizioni vigenti.

Art. 2 Requisiti di ammissione

Al concorso possono partecipare coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07 febbraio 1994, n. 174 pubblicato sulla G.U. del 15 febbraio 1994, Serie Generale n. 61;

- 1) età non inferiore ai 18 anni alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) possesso dell'idoneità psico-fisica per svolgere la mansione richiesta dal posto messo a concorso e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni. L'amministrazione ha facoltà d'esperire appositi accertamenti medici, ai vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- 4) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985 ai sensi della legge 23.08.2204 n. 226;
- 5) diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- 6) non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti e pendenze penali in corso né essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le disposizioni vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- 7) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.
- 8) di essere in possesso della patente di guida :
 - di categoria B se conseguita anteriormente al 26.04.1988
 - se conseguita in data successiva al 26.04.1988: categoria B e categoria A che abiliti alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg;Il candidato deve altresì essere disponibile a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Municipale per il quale occorra la patente di guida di cat. A o B.
- 9) di essere in possesso dei requisiti, di seguito indicati, previsti dall'art. 5, comma 2 della L. n.65 del 7.3.1986 per il conferimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza:
 - a) godimento dei diritti civili e politici;
 - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - c) non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - d) non aver esercitato l'obiezione di coscienza al servizio militare avendo adempiuto agli obblighi di leva prestando servizio civile ai sensi dell'articolo 15 comma 7° della Legge 15 luglio 1998 n° 230.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di concorso per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana. (D.P.C.M. 07 febbraio 1994, n. 174).

Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla repubblica.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Sono ammessi con riserva a partecipare alla procedura selettiva tutti i concorrenti le cui domande siano pervenute nei termini prescritti dal bando, ove non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

L'accertamento della mancanza, anche di uno solo dei requisiti richiesti per l'ammissione comporterà, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, ovvero la decadenza dal posto.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del medesimo.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Qualora l'Amministrazione rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato dichiarazioni mendaci sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, o la variazione della graduatoria, inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazione non veritiera sui titoli aggiuntivi o di preferenza o di precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, l'Amministrazione si riserva di adottare tutti i provvedimenti previsti nella normativa civilistica e/o contrattuale.

Art. 3 Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, con i relativi allegati, indirizzata al Comune di Capoterra - Settore Personale – Via Cagliari n. 91 – 09012 Capoterra (CA) **deve essere spedita** entro il termine perentorio del **15 giugno 2017** utilizzando, a pena di esclusione, una delle seguenti modalità:

- 1) a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo comune.capoterra@legalmail.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale); la domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF e dovrà essere firmata digitalmente (**con firma digitale rilasciata da un Ente Certificatore accreditato presso DigitPA**) oppure sottoscritta con firma autografa e scansionata e allegata in formato PDF.

Eventuali mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o con l'utilizzo di PEC di altre persone non saranno accettate, salvo che la domanda non sia firmata digitalmente dall'interessato. Il messaggio deve avere come oggetto:

“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli e prova d'esame, per l'assunzione di n. 2 istruttori di vigilanza per esigenze stagionali, con contratto a tempo determinato per 3 mesi e part time per 30 ore settimanali – cat. Giuridica C, pos. economica C1 del vigente Contratto Collettivo di Lavoro per il Personale degli Enti Locali da assegnare al Settore Polizia Municipale”.

L'Amministrazione, qualora l'istanza di ammissione alla selezione sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo.

La domanda non è soggetta ad autenticazione della sottoscrizione.

- 2) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Capoterra – Settore Personale – Via Cagliari n. 91 – 09012 Capoterra (CA); nella busta contenente la domanda dovrà essere apposta la seguente dicitura:

“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli e prova d’esame, per l’assunzione di n. 2 istruttori di vigilanza per esigenze stagionali , con contratto a tempo determinato per 3 mesi e part time per 30 ore settimanali – cat. Giuridica C, pos. economica C1 del vigente Contratto Collettivo di Lavoro per il Personale degli Enti Locali da assegnare al Settore Polizia Municipale”.

3) recapitata direttamente al Servizio Protocollo del Comune di Capoterra, Via Cagliari n. 91 – 09012 Capoterra (CA).

Orari di apertura dell’ufficio protocollo: lunedì, mercoledì, venerdì dalle ore 10 alle ore 13, martedì e giovedì dalle ore 10 alle ore 13 e dalle ore 16 alle ore 17,45.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro e data dell’ufficio postale accettante, la data di presentazione diretta è comprovata dal timbro datario apposto sulla stessa dal competente Ufficio Protocollo dell’ente, la data di presentazione della PEC è comprovata dalla data di invio entro il termine di scadenza.

Nella busta contenente la domanda dovrà essere apposta la seguente dicitura:

- “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli e prova d’esame, per l’assunzione di n. 2 istruttori di vigilanza per esigenze stagionali , con contratto a tempo determinato per 3 mesi e part time per 30 ore settimanali – cat. Giuridica C, pos. economica C1 del vigente Contratto Collettivo di Lavoro per il Personale degli Enti Locali da assegnare al Settore Polizia Municipale”.
- L’Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 Contenuto della domanda di ammissione al concorso

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera come da schema allegato, indirizzata al Comune di Capoterra e sottoscritta il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, telefono e indirizzo di posta elettronica;
- 2) residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione con eventuale recapito telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate, in caso contrario l’Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità;
- 3) possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, fatte salve le eccezioni stabilite dal D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 pubblicato sulla G.U. del 15 febbraio 1994, Serie Generale n. 61;
- 4) età non inferiore ai 18 anni alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda;
- 5) godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini appartenenti all’Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese nel quale hanno la cittadinanza;
- 6) possesso dell’idoneità psico-fisica per svolgere la mansione richiesta dal posto messo a concorso e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni;
- 7) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985 ai sensi della legge 23.08.2204 n. 226;
- 8) di essere in possesso della patente di guida :
 - di categoria B se conseguita anteriormente al 26.04.1988 ;

- se conseguita in data successiva al 26.04.1988: categoria B e categoria A che abiliti alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg;

Il candidato deve altresì essere disponibile a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Municipale per il quale occorra la patente di guida di cat. A o B.

- 9) di essere in possesso dei requisiti, di seguito indicati, previsti dall'art. 5, comma 2 della L. n. 65 del 7.3.1986 per il conferimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza:
 - a) godimento dei diritti civili e politici;
 - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - c) non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - d) non aver esercitato l'obiezione di coscienza al servizio militare avendo adempiuto agli obblighi di leva prestando servizio civile ai sensi dell'articolo 15 comma 7° della Legge 15 luglio 1998 n° 230.
- 10) il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado, indicando l'Istituto, l'anno del conseguimento e la votazione riportata;
- 11) avere la conoscenza di almeno una lingua straniera tra inglese, francese e spagnolo;
- 12) non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti e pendenze penali in corso né essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le disposizioni vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- 13) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- 14) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì, possedere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 07 febbraio 1994, n. 174);
- 15) eventuali altri titoli di servizio, culturali e/o professionali che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
- 16) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 196/2003;
- 17) la conoscenza ed accettazione delle regole di selezione del presente bando;
- 18) l'elenco dei documenti allegati.

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve, inoltre, dichiarare, ai fini dell'applicazione del diritto di precedenza o preferenza, il titolo che dà diritto a tale beneficio. In particolare, coloro che intendono beneficiare delle precedenze previste dalla legge n. 482/1968 e successivamente, a partire dall'entrata in vigore della stessa, dalla legge n. 68/1999, dovranno dichiarare di essere iscritti negli appositi elenchi previsti dalle normative in oggetto.

Nella domanda di partecipazione devono essere dichiarati, ai sensi della normativa in materia di autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive, tutti i titoli utili per la progressione in graduatoria ed allegata l'eventuale documentazione necessaria. I documenti eventualmente presentati dovranno essere in originale o copia autenticata ai sensi di legge. I titoli dichiarati o presentati dovranno essere stati conseguiti entro i termini di scadenza dell'avviso di selezione e non possono essere ulteriormente integrati né regolarizzati in fase successiva alla scadenza dell'avviso di selezione.

Alla domanda, redatta in carta semplice, sottoscritta dal candidato dovrà essere allegata copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

L'Amministrazione si riserva di disporre, in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 5 Cause di esclusione

1. La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione.
2. Il candidato che durante la prova non sia in grado di esibire un valido documento di identità non potrà essere ammesso a sostenere la prova, con conseguente esclusione dal concorso.
3. La mancata presentazione alla prova concorsuale, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione del candidato dal concorso.
4. Le domande inoltrate o pervenute oltre i termini prescritti dal bando, comporterà l'automatica esclusione del candidato dal concorso.

Art. 6 Commissione giudicatrice

Il concorso sarà espletato da una commissione giudicatrice, nominata con apposito provvedimento del Responsabile del Settore del Personale a norma del Capo III Commissioni Giudicatrici del "Regolamento per l'accesso agli impieghi e alle dipendenze" comunale;

Art. 7 Valutazione dei titoli

La Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di punti 10, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti quattro categorie e attribuiti secondo la disciplina prevista dal Capo IV - Criteri di valutazioni dei titoli – del "Regolamento per l'accesso agli impieghi e alle dipendenze" comunale:

Titoli di studio	Punti:	4
Titoli di Servizio	Punti:	4
Curriculum Formativo e Professionale	Punti:	1
Titoli Vari e Culturali	Punti:	1

Art. 7.1 Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

PUNTI	VOTO IN /100	VOTO IN /60
1	60-69	36-41
2	70-80	42-48
3	81-90	49-54
4	91-100 con lode	55-60

Art. 7.2 Valutazione dei titoli di servizio e del servizio militare

1. I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile nel seguente modo:
 - a) servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti o equiparabili a categorie pari o superiori al posto a concorso, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi: PUNTI 1;

- b) servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti o equiparabili a categorie inferiori rispetto al posto a concorso - PUNTI 0,50 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi;
 - c) servizio prestato in regime di convenzione presso pubbliche amministrazioni con funzioni analoghe a quelle messe a concorso: PUNTI 0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi.
2. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.
 3. I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.
 4. Il servizio di leva effettivamente prestato è valutato, ai sensi dell'art. 2050, comma 1, del Dlgs n°66 del 15-03-2010, con lo stesso punteggio attribuito per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici secondo la seguente tabella di equiparazione:

sottufficiale	Categorie B/3 - C/1
---------------	---------------------
 5. Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione dei titoli è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo trascorso nel servizio di leva in pendenza di rapporto di lavoro.

Art. 7.3 Valutazione dei titoli vari

1. Sono valutate:
 - a) le pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente i contenuti professionali del posto a concorso: PUNTI 1;
 - b) le specializzazioni conseguite utilizzabili per l'espletamento delle funzioni del posto a concorso, comprese le qualificazioni informatiche, o per lo stesso espressamente richieste: PUNTI 1;
 - c) corsi di almeno 100 ore con attestato finale punti 0,20 per ogni attestazione fino ad un massimo di: PUNTI 1;
 - d) attività lavorativa prestata presso privati per attività svolta nella categoria equiparabile a quella del concorso di riferimento per un periodo non inferiore a sei mesi cumulabili: PUNTI 0,20;
 - e) l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativa a posti di categoria pari o superiore a quella a concorso punti 0,20 per ogni idoneità fino ad un massimo di: PUNTI 1;
 - f) ulteriore titolo di studio attinente, di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: PUNTI 1;
 - g) ulteriore titolo di studio non attinente, di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: PUNTI 0,20.
 - h) possesso patente di guida di categoria superiore a quella richiesta: 0,10 punti per ogni categoria;
2. La valutazione delle specializzazioni e dei corsi viene effettuata allorchè tali titoli sono documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni o da Istituti, Scuole e Centri di formazione pubblici dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione che presso gli stessi viene conseguita.
3. I punteggi sopra indicati sono cumulabili fino ad un massimo di PUNTI 1.

Art. 7.4 Valutazione del curriculum

1. Saranno valutati in questa categoria tutti gli altri titoli ed esperienze che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a concorso e a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente: PUNTI 1.

Art. 8 Prova d'esame

L'esame è costituito da un questionario a risposta multipla, volto a valutare il grado complessivo di preparazione del candidato e la sua capacità di utilizzare il suo patrimonio concettuale per l'espletamento dei propri compiti d'ufficio. La prova d'esame, la cui durata è stabilita in 60 (sessanta) minuti, consiste in un questionario di 30 domande a risposta multipla tratte dalle seguenti materie:

Prova d'esame.

Codice della strada;

Nozioni di diritto amministrativo e degli enti locali ;

Nozioni di diritto penale;

Conoscenza del territorio del Comune di Capoterra (strade, quartieri, località);

Conoscenza della lingua straniera (a scelta tra inglese, francese e spagnolo);

Conoscenza informatica;

Ciascun candidato, per sostenere la prova d'esame, deve presentarsi munito di una penna biro a inchiostro nero. Nella sede di esame non possono essere introdotti vocabolari, dizionari dei sinonimi e contrari, appunti o altre pubblicazioni. Eventuali apparecchi telefonici e ricetrasmittenti o, comunque, di comunicazione, devono essere obbligatoriamente spenti.

La Commissione prepara 3 buste che contengono ciascuna 30 quesiti. L'estrazione della busta contenente il questionario di 30 domande , oggetto della prova, sarà estratto dai concorrenti il giorno di svolgimento della prova.

La durata della prova è di 60 minuti.

Il questionario è valutato secondo i seguenti criteri:

1) per ciascuna risposta esatta, punti + 1,00 ;

La prova si intende superata se il concorrente ha riportato un **punteggio di 21/30**.

Il punteggio della prova d'esame andrà sommato al punteggio dei titoli e sarà stilata una graduatoria in cui i vincitori della selezione saranno i primi due classificati.

Data e luogo della prova d'esame.

La data della prova è fissata per il giorno **27 Giugno alle ore 9.30** presso la sede dell'Istituto "Sergio Atzeni" sito nel Comune di Capoterra in via Trexenta.

I candidati sono invitati a presentarsi alla prova d'esame muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità. In caso di mancata presentazione per qualunque causa, il concorrente sarà ritenuto rinunciario.

Un avviso del presente bando è pubblicato all'albo pretorio del comune ed integralmente sul sito web del Comune www.comune.capoterra.ca.it.

Il presente avviso costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà, pertanto, data alcuna ulteriore comunicazione in merito alla prova d'esame.

Ogni comunicazione inerente eventuali variazioni del programma d'esame (**luogo e data**), gli esiti della prova d'esame e ogni altra comunicazione relativa alla selezione verrà data esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune www.comune.capoterra.ca.it.

Art. 9 Approvazione della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, costituita dalla somma dei punteggi ottenuti nella prova d'esame e la valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punteggio, del possesso di eventuali titoli di preferenza, indicati nel vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi e alle dipendenze all'art. 32 (**estratto allegato al presente bando**).

La graduatoria, unitamente alla nomina dei vincitori della selezione, è approvata con determinazione del Responsabile del Settore Personale.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio decorre il termine per eventuali impugnative.

Art. 10 Assunzione del vincitore

L'assunzione dei vincitori e l'instaurazione del rapporto di lavoro verrà disposto con riferimento al vigente C.C.N.L. Enti Locali, dopo aver accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda.

L'Amministrazione, una volta acquisita tutta la documentazione e verificata la regolarità provvede, previa dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato con i vincitori, ai sensi di quanto disposto dai vigenti contratti collettivi nazionali di categoria.

Art. 11 Norme transitorie finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento al Regolamento per l'accesso agli impieghi e alle dipendenze del Comune di Capoterra e alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del D.Lgs 196/2003, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente bando di selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione dei vincitori per ragioni organizzative o finanziarie o per le ragioni che sono subordinate al rispetto dei vincoli dettati dal legislatore in materia di assunzioni di personale negli enti locali.

Contro gli atti della procedura selettiva è ammesso il ricorso al T.A.R. Sardegna entro 60 giorni, oppure il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine per la proposizione del ricorso decorre dalla notificazione o dalla pubblicazione dell'atto, ovvero dall'avvenuta conoscenza dello stesso da parte del candidato.

Qualora il ricorso contro l'esclusione dalla prova selettiva venga notificato a questa Amministrazione antecedentemente alla prova stessa, il candidato ricorrente viene ammesso, con riserva.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta alla responsabile del procedimento Dott.ssa Melis Paola - Ufficio del Personale, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, Tel. 070/7239268, email: personale@comune.capoterra.ca.it.

Il presente bando sarà pubblicato per giorni 15 (quindici) nell'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune di Capoterra www.comune.capoterra.ca.it e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto la sezione "Bandi di concorso" dalla quale potrà essere consultato e scaricato, insieme al fac simile della domanda.

Capoterra, 31.-05-2017

Il Responsabile del Settore

Dott.ssa Maria Rita Uccheddu

**Al Responsabile del Settore Amministrazione e
organizzazione del personale e relazioni
sindacali
Comune di Capoterra
Via Cagliari, n. 91
09012 CAPOTERRA (CA)**

Il / La sottoscritto / a _____
nato/a il _____ a _____
residente nel Comune di _____
via _____ n. _____
codice fiscale _____ tel. _____
(eventuale): indirizzo di posta elettronica certificata _____
indirizzo di posta elettronica non certificata _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e prova d'esame, per la copertura a tempo determinato per tre mesi e a part-time 30 ore settimanali di n. 2 posti di istruttore di di vigilanza-categoria giuridica C1.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiara quanto segue:

1. di essere residente a _____, Provincia _____, CAP _____
in Via/Piazza/Località _____ n. _____;
2. di essere cittadino/a italiano/a ovvero di avere la cittadinanza _____;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di concorso per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana. (D.P.C.M. 07 febbraio 1994, n. 174).

3. di essere in possesso dei diritti politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____; (barrare la voce che interessa)
ovvero
di non essere iscritto o di essere stato/a cancellato/a dalle stesse per i seguenti motivi:
_____;(barrare la voce che interessa)

4. Di non avere riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'accesso al pubblico impiego (barrare la voce che interessa)

ovvero

Di aver riportato le seguenti condanne penali(barrare la voce che interessa)

5. Di non avere procedimenti penali in corso (barrare la voce che interessa)

ovvero

Di avere i seguenti procedimenti penali in corso(barrare la voce che interessa)

6. Di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (barrare la voce che interessa)

ovvero

Di essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (barrare la voce che interessa)

7. Di essere in possesso di idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio presso il Corpo della Polizia Municipale;

8. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985 ai sensi della legge 23.08.2204 n. 226;

9. Di essere in possesso della patente di guida :

- di categoria B se conseguita anteriormente al 26.04.1988 (barrare se interessa)_____
- se conseguita in data successiva al 26.04.1988: categoria B e categoria A che abiliti alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg; (barrare se interessa)_____

Il candidato deve altresì essere disponibile a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Municipale per il quale occorra la patente di guida di cat. A o B.

10. Di essere in possesso dei requisiti, di seguito indicati, previsti dall'art. 5, comma 2 della L. n.65 del 7.3.1986 per il conferimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza:

a) godimento dei diritti civili e politici;

b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

c) non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

d) non aver esercitato l'obiezione di coscienza al servizio militare avendo adempiuto agli obblighi di leva prestando servizio civile ai sensi dell'articolo 15 comma 7° della Legge 15 luglio 1998 n° 230.

11. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito

presso _____ in data _____ con la votazione di ____/____

12. la lingua straniera prescelta è la seguente: _____

13. di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza _____

_____;

14. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza _____

_____;

15. di avere prestato servizio alle dipendenze presso Pubbliche Amministrazioni:

- con qualifica/categoria _____, in qualità di _____
dal _____ al _____ presso _____
_____ a tempo indeterminato/determinato;
- con qualifica/categoria _____, in qualità di _____
dal _____ al _____ presso _____
_____ a tempo indeterminato/determinato;
- con qualifica/categoria _____, in qualità di _____
dal _____ al _____ presso _____
_____ a tempo indeterminato/determinato;

16. di essere in possesso dei seguenti titoli culturali e/o professionali:

_____;

17. consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs 196/2003;

18. di accettare tutte le norme e condizioni previste dal bando;

19. di allegare alla presente:

• il curriculum vitae, datato e firmato	SI	NO
• i titoli dichiarati	SI	NO
• elenco, in carta libera, di tutti i documenti allegati alla domanda	SI	NO
• copia di un documento di riconoscimento in corso di validità	SI	NO

Il/la sottoscritto/a chiede inoltre che ogni eventuale comunicazione relativa alla selezione venga inviata al seguente indirizzo: Città _____, Provincia _____, CAP _____ Via/Piazza/Località _____ n. _____ tel./cell. _____ e-mail _____ PEC _____;

Data, _____

Firma Leggibile

La firma non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. N. 445 del 28/12/2000.

N.B.: La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e corredata da valido e idoneo documento di identità.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL D.LGS.196/2003.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura di mobilità.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Capoterra; il Responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore Personale; incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito di tale Settore.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Capoterra nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs.196/03 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

ALLEGATO B

Estratto del "Regolamento per l'accesso agli impieghi e alle dipendenze"

Art. 32

Applicazione dei titoli di preferenza

1. A parità di merito e di titoli dei concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria, la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dalla minore età anagrafica;
- b) dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;
- c) dalla maggiore esperienza lavorativa computata su tutto il complessivo pregresso lavorativo del concorrente.